

Workshop-Reihe

Wandel ist Leben – Leben ist Wandel

<p>Persönliche Standortbestimmung und Ökosystemanalyse</p> <p>Workshop zur Formulierung der persönlichen Entwicklungsinteressen eingebettet in das Unternehmensumfeld:</p> <p>Was möchte ich beruflich erreichen? Welchen Herausforderungen muss mein Unternehmen sich aktuell nach innen und außen stellen? Wo brauche ich weitere Informationen und Unterstützung und wo kann ich bereits heute Eigenverantwortung übernehmen?</p> <p>1-2 Tage</p> <p>Trainerin: Ines Dauth</p> <p>max. 25 Teilnehmer pro Gruppe</p> <p>ab 13 Teilnehmer 2 Trainer notwendig</p>	<p>Emotionale Kompetenz und Selbstmanagement / Achtsamkeit</p> <p>Workshop zur Schärfung der eigenen Wahrnehmung in Bezug auf Veränderungen im persönlichen und beruflichen Umfeld:</p> <p>Was lösen Veränderungen in mir persönlich aus? Warum gibt es Unterschiede in der Wahrnehmung? Wie gehe ich mit meinen Emotionen um?</p> <p>mind. 2 Tage</p> <p>Achtsamkeitstrainer / Ressourcen-Trainer / Selbstmanagement-Trainer aus meinem Netzwerk</p> <p>max. 10 Teilnehmer pro Gruppe</p>
<p>Veränderungen und Krisen als Motor der evolutionären Weiterentwicklung</p> <p>Workshop zum besseren Verständnis der evolutionären Unternehmensentwicklung:</p> <p>Wann wird eine Veränderung zur Krise? Wie können Innovationen Anpassungsprozesse beschleunigen? Welche Methoden gibt es dafür? Wie funktioniert Anpassung an konkreten Beispielen im natürlichen und wirtschaftlichen Umfeld?</p> <p>1-2 Tage</p> <p>Trainerin: Ines Dauth</p> <p>max. 25 Teilnehmer pro Gruppe</p> <p>ab 13 Teilnehmer 2 Trainer notwendig</p>	<p>Interaktion und Kommunikation als evolutionäre Überlebensprinzipien</p> <p>Barcamp / Open Space zum Ausprobieren neuer Formen der Wissensteilung:</p> <p>mögliche Themenfelder:</p> <ul style="list-style-type: none">- Konkurrenz vs. Kooperation innerhalb der Organisation- Wahrnehmungskanäle- Ideen für den Informationsaustausch <p>1-2 Tage</p> <p>Moderation: Ines Dauth und 1-2 Kollegen</p> <p>mind. 25 Teilnehmer</p> <p>ab 50 Teilnehmer 3 Moderatoren notwendig</p>

Die Workshops bauen nicht aufeinander auf, sie lassen sich individuell kombinieren. Es ist möglich nur einen Workshop zu besuchen oder alle, die Reihenfolge ist beliebig.

Es bietet sich an, im Rahmen einer Kick off-Veranstaltung das Thema „Wandel ist Leben – Leben ist Wandel“ durch einen Impulsvortrag einzuführen.

Im Jahresverlauf lassen sich weitere gemeinsame Aktivitäten planen, zum Beispiel:

- eine Dialogveranstaltung mit allen Kollegen, bei der zuerst der Film „AUGENHÖHE“ angeschaut wird, um danach über die ausgelösten Impulse miteinander im Open Space Format zu sprechen (mind. 3 Stunden insgesamt einplanen).
- ein Evolutionsparcour im Zoo/Botanischen Garten, um an ausgewählten Stationen mehr über die Beziehungen von Natur und Wirtschaft zu erfahren (mind. einen halben Tag einplanen).

Monatliche informelle Treffen beinhalten nun auch ein „VAB-Date“ über den kontinuierlichen Anpassungsprozess beim Unternehmen (angelehnt an das VAB-Modell der evolutionären Entwicklung: Vielfalt erzeugen-Auswählen-Bewährtes bewahren).

Einzel- und Teamcoachings können Mitarbeitern ebenfalls zusätzliche Unterstützung bieten.

Für die hier flankierend genannten Vorschläge arbeite ich mit ausgewählten KollegInnen aus meinem Netzwerk zusammen.

Kontakt:

Ines Dauth

netzwerkerin@inesdauth.de

0211-56 65 72 12

0173-53 48 019